

Ljungberg Fritzoe AB

Hållbarhetsrapport 2024

Introduktion

Under 2024 hade byggbranschen stora utmaningar med ekonomisk osäkerhet och ökade krav på hållbarhet. För oss på Ljungberg Fritzoe handlade året om att lägga en grund för kommande hållbarhetsarbete genom att implementera verktyg för att tillmötesgå nya och kommande hållbarhetskrav.

Ett fokusområde för året var rapporteringsarbetet enligt EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering (CSRD). Under tredje kvartalet färdigställdes en dubbel väsentlighetsanalys, där väsentlig inverkan på människor och miljö samt finansiella möjligheter och risker identifierades. Resultatet redovisas här i grova drag, där specifika detaljer kommer publiceras i koncernrapporten först år 2026 för räkenskapsår 2025.

Ytterligare prioritet under året har varit att säkerställa systematik och kvalitet på vårt hållbarhetsarbete. Med anledning av detta implementerades och tredjepartgranskades vårt miljö- och hållbarhetsledningssystem, vilket resulterade i godkända miljö- och hållbarhetsdiplom. På så sätt kan vi garantera för våra intressenter att hållbarhet är, och kommer fortsätta vara, en integrerad del i allt som görs på Ljungberg Fritzoe.

Att värna om jorden och människorna som lever här är ett måste, inte bara för långsiktig affärs-mässighet, utan även för att lämna efter något att vara stolta över till kommande generationer. Tillsammans med kvalitet, leveranssäkerhet och konkurrenskraftiga priser är hållbarhet en given praxis för vår verksamhet.

Affärsidé och vision

Ljungberg Fritzoe strävar som marknadsledare att erbjuda det bästa sortimentet, exceptionell service och bred kompetens. Vi värderar relationen med kunder och leverantörer högt och vill fortsätta vara en långsiktig samarbets- och affärspartner. Genom att erbjuda flexibilitet, korta ledtider, expertis och hållbara produkter av hög kvalitet, vill vi vara det självklara valet för både kunder och leverantörer.



Miljö och klimatpåverkan

Dubbel väsentlighetsanalys

Som leverantör av träbaserat skrivmaterial är väsentliga frågor klimattförändring, förorening, biodiversitet och cirkulär ekonomi. Centralt för miljöarbetet är transporter i värdekedjan samt hållbart skogsbruk och materialval. I dagsläget finns finansiella risker i att kravställa elektrifiering av uppströms transporter och hårdare begränsning av särskilt farliga kemikalier. Finansiella möjligheter handlar om att erbjuda FSC®- och PEFC-certifierade produkter¹ och att bygga upp en stark hållbarhetsprofil.

Att få koll på utsläppen

Ett stort steg i vårt miljö- och klimatarbete är beräkningen av Ljungberg Fritzoes utsläpp enligt Greenhouse Gas Protocol Scope 1, 2 och 3. För Scope 3 har generella emissionsfaktorer nyttjats, men framöver kommer exaktheten att öka i och med pågående arbete att nyttja klimatdata i produkternas miljövarudeklarationer.

En viktig del av vårt miljöarbete är att underlätta för våra kunder att göra informerade och miljömedvetna val. Under 2024 har vi registrerat miljövarudeklarationer (EPD:er) för i princip hela vårt sortiment i Prodikt.² För de artiklar som saknar EPD erbjuder vi i stället generisk klimatdata, vilket ger kunderna möjlighet att jämföra produkter på ett överskådligt och rättvist sätt. Prodikt gör det dessutom enkelt för kunder att summera klimatdata för flera artiklar och be-

räkna den totala klimatpåverkan för hela projekt. Detta är ett viktigt steg i vårt arbete för att stärka transparensen och underlätta hållbara val.

Övriga aktiviteter under 2024

- Finansierat projekt för klimatkompensation för nedströms transporter.³
- Anslutit till Näringslivets producentansvar (NPA) för förpackningar.
- Utökat kontorets och lagrets avfallsfraktioner med matavfall, plast, papper, wellpapp och farligt avfall utöver trä, metall och deponi.
- Testat eltruckar för att byta ut våra dieseltruckar. Arbetet fortsätter för att skapa plats för laddstationer, vilket möjliggör ett framtida utbyte.



Mål, mätetal och resultat

- Målet att börja klimatberäkna Scope 1, 2 och 3 enligt Greenhouse Gas Protocol är uppfyllt och kommer fortsättas med.
- Andelen FSC® och PEFC-certifierade artiklar i sortimentet: 85,3%
- Andelen artiklar i sortimentet som har EPD:er: 71,5%
- Andelen artiklar som är med i en eller flera miljödatabaser (BASTA, Sunda Hus, Byggvarubedömningen, Svanen Supply Chain Declaration Portal): 98,3%

¹ FSC® licenskod FSC-C124728
PEFC licenskod PEFC/05-37-209

² <https://www.prodikt.com/>

³ Via samarbete med Fraktus.



Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande

Dubbel väsentlighetsanalys

Grunden i Ljungberg Fritzoes arbete är våra medarbetare, utan dem hade inte verksamheten fortskridit. Som arbetsgivare finns ett väsentligt ansvar i att förse säkra och trivsamma arbetsplatser, något som vi även ska förespråka uppströms i värdekedjan.

I flera av de länder som Ljungberg Fritzoe gör inköp från, är timmerindustrin och tillverkning av bearbetat trä (så som plywood och boards) förknippat med överträdelser av mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga villkor.⁴ Utöver den egna arbetskraften, är därmed även arbetstagare i värdekedjan och påverkade samhällen väsentliga hållbarhetsfrågor.

Leverantörsbedömningar

Goda leverantörsrelationer är i mångt och mycket A och O för att leva upp till våra kundlöften. Historiskt har Ljungberg Fritzoes tillbörliga aktsamhet gentemot leverantörer haft sin utgångspunkt i EU:s tidigare timmerförordning (EUTR) och våra FSC®- och PEFC-certifieringar. I och med införandet av CSRD och EU:s nya avskogningsförordning (EUDR) har däremot kund- och marknadskraven utvecklats. Det behövs djupare samarbeten och säkrare garantier för att få bukt med de problem som förekommer i värdekedjan. Under 2024 har Ljungberg Fritzoe inlett ett arbete med leverantörsbedömningar 2.0 som tar avstamp i EUDR, OECD:s riktlinjer, FN:s allmänna deklARATION om mänskliga rättigheter och ILO:s kärnkonventioner.

Under 2025 ska "hur:et" på plats vad gäller geolokalisering, leverantörsuppföljningar och intressentdialog.

Internt arbetsmiljöarbete

God arbetsmiljö är en prioritet för oss ur trivsel- och säkerhetsperspektiv. Den årliga skyddsronden är central i att upptäcka och förhindra olyckor och tillbud. Under året har åtgärder vidtagits och planerats för att förbättra arbetsmiljön ytterligare.

Vi strävar efter att förbättra den organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön för att främja personalens hälsa och välbefinnande. Genom förebyggande hälsoarbete och satsningar på friskvård stödjer vi våra medarbetare i att upprätthålla en sund livsstil.

Jämställdhet

Ljungberg Fritzoes jämställdhetsarbete fokuserar på att skapa balans mellan könen och främja mångfald inom organisationen. Vår uppförandekod befäster lika arbetsvillkor, möjligheter till avancemang och likvärdiga anställnings- och kompetensutvecklingsmöjligheter för alla. För att säkerställa efterlevnad av uppförandekoden genomförs lönekartläggning och medarbetarsamtal.

Övriga aktiviteter under 2024

- Vår interna uppförandekod och Supplier Code of Conduct har uppdaterats och arbetet med att låta leverantörer signera den har inletts.

Mål, mätetal och resultat

- Under 2024 fanns inget mål på området, men för 2025 har mål antagits för due diligence.
- Andelen leverantörer som hittills signerat Supplier Code of Conduct: 82%

⁴ <https://www.unepfi.org/humanrightstoolkit/forestry.php>
och <https://www.mvorisicohecker.nl/en>



Företagsstyrning

Dubbel väsentlighetsanalys

Ansvarsfullt företagande är centralt för långsiktighet. Att aktivt arbeta med våra policys, främja en god företagskultur samt uppfylla och revidera villkor gentemot kunder och leverantörer är mycket väsentliga frågor som dagligen arbetas med för att skapa en positiv inverkan på människor och miljön.

Hållbarhetsdiplomering

Ett viktigt verktyg för Ljungberg Fritzoes förbättringsarbete är vårt ledningssystem. Utöver vår FSC®- och PEFC-certifiering, erhöll Ljungberg Fritzoë hösten 2024 två diplom för vår implementering av standarderna Svensk Miljöbas och Systematiskt Hållbarhetsarbete⁵. Diplomet innebär att en oberoende tredjepartsrevisor granskat rutiner och policys samt kontrollerat efterlevnad av dessa och standardernas krav. Med detta vill vi kommunicera att Ljungberg Fritzoë arbetar för ständiga förbättringar i vår egen verksamhet och vår värdekedja där vi har inflytande och påverkansmöjlighet.



Förbättringsarbete

I och med den dubbla väsentlighetsanalysens gedigna kartläggning av verksamheten har Ljungberg Fritzoë fått många idéer om hur vi

som företag kan och bör verka för att minska negativ påverkan och stärka det som är positivt. Underlaget för kommande förbättringsarbete har omhändertagits och har redan resulterat i justerade och mer heltäckande policys och uppförandekoder. Under 2024 har ett internt forum för att lämna in förbättringsförslag tagits fram för att bättre ta vara på medarbetares engagemang.

Antikorruption

Det råder nolltolerans mot all form av korruption på Ljungberg Fritzoë. Anställda ska inte erbjuda eller ta emot olovliga eller olagliga pengagåvor eller andra gåvor i syfte att uppnå affärs- mässiga eller privata fördelar. Misstänkt korruption ska rapporteras till VD eller koncernens visseblåsarkanal för högsta prioritet och hantering.



Övriga aktiviteter under 2024

- All personal har genomgått en hållbarhetsutbildning och löpande IT-säkerhetsutbildningar. Nyanställda har deltagit i en FSC® och PEFC-utbildning.
- Personella resurser för hållbarhetsarbetet har förstärkts genom vår nya miljö- och hållbarhetsansvarig.

Mål, mätetal och resultat

- Målet om att diplomera verksamheten enligt SUSAs standarder Svensk Miljöbas och Systematiskt hållbarhetsarbete är uppfyllt.

⁵ <https://susa.nu/>

